

Arbeitspapier 11: Rechtsgrundlagen; Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen: Grundlagen; Beteiligte; Ziele

I. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts

1. Art. 9 III GG
2. (Nur mittelbare) Ableitung aus einfachem Bundesrecht (§ 74 II BetrVG, § 146 SGB III, § 2 I Nr. 2 ArbGG, § 11 V AÜG, § 25 KSchG, § 66 II BPersVG, § 91 VI SGB IX)
3. Annex des Tarifvertragsrechts
4. Konkretisierung durch Richterrecht
5. Landesrecht (zB Art. 29 IV und V HessVerf [Anm.: Art. 29 V Hess. Verf. ist nicht mit dem GG vereinbar], Art. 18 III der Verfassung von Berlin, Art. 51 III der Verfassung der Freien Hansestadt Bremen, Art. 66 II der Verfassung für Rheinland-Pfalz)
6. Teil II Art. 6 Nr. 4 Europäische Sozialcharta (1961)
7. Art. 28 der Europäischen Grundrechtecharta (2009)
8. IAO-Übereinkommen Nr. 87 (1948) und Nr. 98 (1949)

II. Allgemeine Grundsätze für die Rechtmäßigkeitsprüfung (dazu noch Arbeitspapier 12 und Material 8)

1. Arbeitskampf als *ultima ratio*: Vorrang anderer Konfliktlösungsmechanismen
2. Bezug zur Tarifautonomie
3. Kampfparität
4. Rspr. und h.L.: Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, problematisch ist der Bezugspunkt der VHM
5. Gemeinwohlbindung (str.)
6. Vermutung für Rechtmäßigkeit bei gewerkschaftlicher Streikführung

III. Anforderungen an die Kampfparteien und Kampfbeteiligten

1. Tariffähige Koalitionen
2. Individuelle Beteiligung
 - a) Arbeitnehmerseite
 - b) Arbeitgeberseite
3. Problemfälle
 - a) Beamtenstreik
 - b) „Wilder“ Streik

IV. Anforderungen an das Kampfziel

1. Tarifvertraglich regelbare Streitigkeit
(Einhaltung aller Außen- und Innenscharanken der Tarifautonomie)
2. Streik auch für schuldrechtliche Tarifverträge?
3. Problemfälle
 - a) Unterstützungsarbeitskämpfe (BAG tendenziell bejahend)
 - b) Streik zur Verhinderung von Standortverlagerungen – Erzwingung von Tarifsozialplänen (Sperrwirkung der §§ 111 ff. BetrVG?) (BAG bejahend)
 - c) Einbeziehung von Außenseiterarbeitgebern (BAG bei Partizipation bejahend)
 - d) Streik um FirmenTV bei verbandsangehörigen Arbeitgebern (BAG bejahend)
 - e) Politische Arbeitskämpfe (nach h. L. rechtswidrig)
 - f) Demonstrationsstreik (nach h. L. rechtswidrig)
4. Rechtmäßigkeitsvermutung gewerkschaftlich geführter Streiks
(relevant für Schadensersatzansprüche)

V. Leitentscheidungen

BAG vom 28.01.1955, E (GS) 1, 291 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 1 = BB 1955, 605 (einheitliche Betrachtungsweise)

BAG vom 21.04.1971, E (GS) 23, 292 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 43 = DB 1971, 1061 (Grundsatz der Verhältnismäßigkeit)

BAG vom 14.02.1978, E 30, 50 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 58 = DB 1978, 1403 (wilder Streik)

BAG vom 05.03.1985, E 48, 160 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 85 = NZA 1985, 504 (Unterstützungstreik)

BVerfG vom 26.06.1991, E 84, 212 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 117 = NZA 1991, 809 (verfassungsrechtliche Gewährleistung des Streiks)

BAG vom 10.12.2002, E 104, 155 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 162 = NZA 2003, 734 (Streik gegen verbandsangehörigen Arbeitgeber um Firmentarifvertrag)

BAG vom 18.02.2003, E 105, 5 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 163 = NZA 2003, 866 (Streik gegen Außenseiterarbeitgeber)

BVerfG vom 10.09.2004, AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 164 = NZA 2004, 1338 (Streik gegen Außenseiterarbeitgeber)

BAG vom 24.04.2007, E 122, 134 = AP TVG § 1 Sozialplan Nr. 2 = NZA 2007, 987 = JA 2008, 543 m. Anm. Krause (Streik um Tarifsozialplan)

BAG vom 19.06.2007, E 123, 134 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 173 = NZA 2007, 1055 (Unterstützungstreik; Modifizierung der Rspr.)