

Individualarbeitsrecht Arbeitspapier 14

I. Betriebsübergang (§ 613a BGB)

1. Grundlagen
 - a) Zweck der Regelung
 - b) Europarechtlicher Hintergrund: RL 2001/23/EG (früher RL 77/187/EWG)
 - c) Wirtschaftliche Bedeutung
2. Voraussetzungen
 - a) Begriff des Betriebs und Betriebsteils
 - aa) Traditioneller Betriebsbegriff (vgl. BetrVG)
 - bb) Begriffsmodifikation kraft Europarechts
EuGH NZA 1994, 545 (Christel Schmidt)
EuGH NZA 1997, 433 (Ayse Süzen)
EuGH NZA 2003, 1385 (Carlito Abler)
EuGH NZA 2006, 29 (Güney-Görres)
EuGH NZA 2009, 251 (Klarenberg)
BAGE 86, 20 = NZA 1997, 1050 (Übernahme der EuGH-Rechtsprechung)
 - b) Übergang
BAG NZA 2003, 93 (Verhältnis von Betriebsübergang und Betriebsstilllegung)
BAG NZA 2006, 1101 (Betriebsübergang – Auftragsneuvergabe)
 - c) Durch Rechtsgeschäft
BAGE 35, 104 (Rechtsgeschäft mit einem Dritten)
BAGE 48, 376 = NZA 1985, 773 (Übertragung durch mehrere Rechtsgeschäfte)
 - d) Informationsobliegenheit und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers (Abs. 5 u. 6)
BAGE 119, 91 = NZA 2006, 1268 = JA 2007, 816 m. Anm. Krause (Unterrichtungspflicht und Widerspruch)
BAG NZA 2008, 33 = JA 2009, 465 m. Anm. Krause (Sozialauswahl nach Widerspruch des Gekündigten)
3. Rechtsfolgen
 - a) Übergang des Arbeitsverhältnisses (Abs. 1 S. 1)
BAGE 87, 120 = NZA 1998, 249 (Zuordnung von Arbeitsverhältnissen)
 - b) Schicksal kollektivvertraglicher Regelungen
 - aa) Kollektivrechtliche Fortgeltung
 - bb) Individualrechtliche Fortgeltung (Abs. 1 S. 2 Hs. 1)
 - cc) Veränderungssperre (Abs. 1 S. 2 Hs. 2)
 - dd) Ablösung durch neuen Kollektivvertrag (Abs. 1 S. 3)
 - ee) Einschränkung der Veränderungssperre (Abs. 1 S. 4)
 - c) Mithaftung des alten Arbeitgebers (Abs. 2)

II. Gesamtrechtsnachfolge

1. Erbfolge (§ 1922 BGB)
2. Umwandlung (§ 324 UmwG)
 - a) Verschmelzung (§§ 2 ff. UmwG)
 - b) Spaltung: Aufspaltung, Abspaltung, Ausgliederung (§§ 123 ff. UmwG)
 - c) Vermögensübertragung (§§ 174 ff. UmwG)