

6. Dezember 2019

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus der Stabsstelle.....	1
1	Gleichstellung.....	1
2	Vereinbarkeit.....	4
3	Diversität.....	5
4	Ausschreibungen.....	7
5	Und außerdem.....	7



0 Aus der Stabsstelle

0.1 Praktika in der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität, **Bewerbungsfrist 31.12.**

Die Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt interessierte Studierende für Praktika. Die Stabsstelle bietet Praktikant_innen Einblicke in das gesamte Fachspektrum der Chancengleichheits- und Diversitätsarbeit an der Universität, die Möglichkeit, Erfahrungen in einem innovativen Aufgabenfeld des Wissenschaftsmanagements zu sammeln sowie Mitwirkungsmöglichkeiten in allen Aufgabengebieten. [Link](#)

0.2 Dorothea Schlözer-Karrierecoaching – Programmrunde 2020, **Bewerbungsfrist 30.01.**

Das Dorothea Schlözer-Karrierecoaching fördert Postdoktorandinnen mit dem Ziel, langfristig den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen. Diese werden bei ihrer Karriereplanung und -entwicklung sowie der Vorbereitung auf eine Leitungsposition in der Wissenschaft unterstützt. [Link](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newslettern und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

► Newsletter des Hilfetelefon „Gewalt gegen Frauen“, 11/12, [Link](#)

1.2 Beschluss, „Erhalt der Stelle zur Unterstützung für trans* Studierende“, Studierendenparlament (StuPa) der Universität Göttingen



In seiner Sitzung vom 14.11. stimmte das StuPa für den Erhalt des Projekts „Unterstützung für trans* Studierende“, das an der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität angesiedelt war und nun ausgelaufen ist. Das StuPa fordert das Präsidium der Universität Göttingen dazu auf, finanzielle Mittel zum Erhalt der Stelle bereitzustellen, heißt es im Beschluss. [Link](#)

1.3 Newsletter des Gleichstellungsbüro Göttingen jetzt auch online verfügbar



Der Newsletter des Gleichstellungsbüros der Stadt Göttingen wird nun auch online veröffentlicht. Die aktuelle Ausgabe Dezember/Januar ist hier verfügbar: [Link](#)

1.4 Broschüre, „Frauen auf die Göttinger Straßen(-Schilder)“, Stadt Göttingen



Die Broschüre informiert über das Leben von Frauen, die in Göttingen gelebt haben, oder deren Wirken in Deutschland und der Welt so bedeutend war, dass auch in Göttingen an sie erinnert werden soll, auch in Form einer Würdigung durch Straßenschilder. [Link](#)

1.5 Artikel, „Viel mehr als bloß ein stilles Örtchen – auch in Göttingen“, Göttinger Tageblatt



Jedes Jahr am 19. November ist der Weltoilettentag. Ursprünglich wurde er ins Leben gerufen, um darauf aufmerksam zu machen, dass viele Menschen Zugang zu keinen oder ungenügenden sanitären Einrichtungen haben. Né Fink von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität wurde zu inklusiven Toiletten befragt. [Link](#)

1.6 Artikel, „Haushaltsausschuss bewilligt mehr Mittel für Gleichstellungspolitik“, Zweiwochen-dienst (zwd)

Der Haushaltsausschuss des Bundestages hat in seiner Bereinigungssitzung dem Bundesfrauenministerium deutlich mehr Geld für den Bereich Gleichstellung zur Verfügung gestellt. Im Vergleich zum Regierungsentwurf wurden die Mittel damit um 260 Millionen Euro erhöht, berichtet der zwd. [Artikel](#), [Kommentar zur begleitenden Haushaltsdebatte](#)

1.7 PM, „Gemeinsame Bewertung von 17 Frauenverbänden anlässlich der Halbzeitbilanz der Bundesregierung 2019“, Bündnis „Berliner Erklärung“

„Gleichstellungspolitik geht noch was!“ lautet das Fazit der 17 Frauenverbände der Berliner Erklärung anlässlich der Halbzeitbilanz der Bundesregierung. Das Bündnis hatte 2017 im Vorfeld der Bundestagswahl Forderungen zur Gleichstellungspolitik an die Bundesparteien gestellt. [Link](#)

1.8 PM, „Mit Recht zur Gleichstellung‘: Franziska Giffey lädt zu großer Dialogveranstaltung ein“, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)

Anlass der Fachkonferenz „Mit Recht zur Gleichstellung“ waren zwei Jubiläen: 40 Jahre Frauenrechtskonvention (CEDAW) und 25 Jahre Vierte Weltfrauenkonferenz von Peking mit der Verabschiedung der Aktionsplattform und den darin formulierten strategischen Zielen und Maßnahmen. [Link](#)

1.9 Artikel, „Gleiche Arbeit, gleicher Lohn“, DUZ Online

Das Entgelttransparenzgesetz soll dazu führen, dass Frauen so bezahlt werden wie Männer. In der Wissenschaft nutzt das Gesetz kaum. Sabine Hölper hat in der Wirtschaft nachgefragt. [Link](#)

1.10 Bericht der Jahrestagung „Digitalisierung verändern“ der Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen (bukof) im September 2019

Die bukof-Jahrestagung beschäftigte sich mit der Frage, wie die Digitalisierung insbesondere an Hochschulen geschlechtergerecht gestaltet werden kann. Die beiden Keynotes sowie die Grußworte zur Tagung können nun auf dem YouTube-Kanal der bukof nachgesehen werden: [Link](#)
Im CEWSJournal Nr. 120 findet sich zudem ein Bericht zur Jahrestagung: [Link](#)

1.11 PM, „Zahlen bitte! Neues „Komm, mach MINT.“-Datentool stellt Daten zu MINT-Studiengängen zur Verfügung“, Initiative „Komm, mach MINT.“

Mit einem neuen Datentool bietet der Nationale Pakt für Frauen in MINT-Berufen allen Interessierten die Möglichkeit, Daten zu Studienanfänger_innen, zu Studierenden sowie zu Absolvent_innen in den MINT-Fächergruppen abzurufen und weiter zu verwerthen. [Link](#)

1.12 PM, „DFG-Fachkollegienwahl 2019: Vorläufiges Ergebnis steht fest“, Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Die neuen Fachkollegien der DFG werden weiblicher: Von den 632 gewählten Mitgliedern ist in der Amtsperiode von 2020 bis 2023 fast jedes dritte eine Frau. Der Anteil hat sich damit von 16% bei der Fachkollegienwahl 2007 nun 32% erhöht. [Link](#)

1.13 PM, „Giffey und Rörig richten Nationalen Rat gegen sexuelle Gewalt an Kindern und Jugendlichen ein“, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)

Der „Nationale Rat gegen sexuelle Gewalt an Kindern und Jugendlichen“ kam im Dezember zu seiner konstituierenden Sitzung zusammen. Dieser ist der Ort für den langfristig angelegten interdisziplinären Dialog auf den Ebenen von Bund, Ländern und Kommunen zur dauerhaften Bekämpfung von sexueller Gewalt gegen Kinder und Jugendliche. [Link](#)

1.14 Nachlese zum Internationalen Tag zur Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen am 25. November

► Bundesfrauenministerin Dr. Franziska Giffey hat die neuen Zahlen der Kriminalstatistischen Auswertung zu Partnerschaftsgewalt 2018 vorgestellt. Im Vergleich zum Vorjahr sind die Zahlen weiterhin hoch und in einigen Bereichen sogar leicht gestiegen. Giffey hat daher die bundesweite Initiative „Stärker als Gewalt“ gestartet, in der sich bislang 13 Organisationen zusammengeschlossen haben, die im Bereich Hilfe und Unterstützung aktiv sind. [Link](#), [Artikel in der FAZ](#), [Artikel in der taz](#)

► In diesem Kontext interviewt die ZEIT einen Berliner Psychologen, der ein Verhaltenstraining für gewalttätige Männer anbietet. Ziel des Trainings sei es, Gefahren frühzeitig zu erkennen und Gewalttaten zu verhindern: [Link](#)

► Der Deutsche Juristinnenbund (djb) mahnt die vollständige Umsetzung des Übereinkommens des Europarats zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt (Istanbul-Konvention) an. In sieben Themenpapieren erläutert der djb exemplarisch Umsetzungsdefizite und Handlungsbedarfe in verschiedenen Bereichen: [Link](#)

► In Göttingen haben verschiedene Initiativen auf Gewalt gegen Frauen und Mädchen aufmerksam gemacht, u.a. mit einer Mahnwache: [Link](#)

► Die Universität Osnabrück organisierte einen Flashmob unter dem Titel: „Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt [k]ein Thema an Hochschulen?!“ [Link](#)



Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.15 Ringvorlesung, „Digitalität, Gender und Macht“, WiSe 19/20, Gleichstellungsbüro der Universität Hildesheim



In der Ringvorlesung geht es darum, kritische Perspektiven auf die Versprechungen der Digitalisierung zu entwickeln. Eine besondere Aufgabe stellt das Mitdenken verschiedener Aspekte von Geschlecht und seinen vielfältigen Facetten dar. [Link](#)

1.16 Vortrag, „Periodisch ist politisch!“, 12.12., Gleichstellungsbüro der Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Göttingen



Menstruation ist für viele ein Thema, das mit Scham und Peinlichkeit in Verbindung steht. Dabei hat die fehlende Kommunikation darüber Negative Folgen für Umwelt, Wirtschaft sowie die finanzielle und soziale Geschlechtergleichstellung. Der Vortrag der Menstruationsaktivistin Franka Frei hinterfragt, was die Periode überhaupt zum Tabuthema macht. [Link](#)

1.17 LAGEN-Vernetzungstreffen, „Gender und Digitalisierung“, 19.12., Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen (LAGEN), HMTM Hannover, Bewerbungsschluss 12.12.



Das dritte Forschungsvernetzungstreffen der LAGEN zum Thema „Gender und Digitalisierung“ fokussiert die Bereiche „Wissensproduktion und Entscheidungen“ sowie „Soziale Ausschlüsse und Teilhabe“. [Link](#)

2 Vereinbarkeit

2.1 Studie, „Jede*r fünft*e Beschäftigte hat zu kurze Ruhezeiten“, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)

Die Studie des BAuA zeigt, dass Beschäftigte mit verkürzten Ruhezeiten häufiger gesundheitliche Beschwerden und eine schlechtere Work-Life-Balance haben. Die Studie zeigt ebenso, dass das Risiko größer ist, die Ruhezeiten nicht einzuhalten, je länger die Tages- beziehungsweise Wochenarbeitszeiten der Beschäftigten sind. [Link](#)

2.2 Studie, „Männer wünschen sich mehr Elternzeit“, ZDF

Aus einer Studie im Auftrag des ZDF geht hervor, dass 65% der Befragten eine längere Elternzeit von Vätern wichtig finden. Sie zeigt außerdem, dass Eltern, die sich die Familienarbeit dauerhaft teilen, speziell im Westen eine Ausnahme sind und dass die Zahl der Väter, die Elternzeit nehmen, zwar steigt, die Bezugsdauer aber gleichzeitig leicht abnimmt. [Link](#)

2.3 Pressespiegel, „Tarifvertrag für die Chemie-Branche. Mehr Geld, mehr Pflege und ein Konto für die Zukunft“

Die Gewerkschaft IG BCE hat einen neuen Tarifvertrag ausgehandelt. Neben steigenden Gehältern enthält der Vertrag die bundesweit erste tariflich vereinbarte Pflegezusatzversicherung. Ein individuelles Zusatzkonto soll den Beschäftigten darüber hinaus zu mehr Flexibilität verhelfen. [PM der IG BCE](#), [Artikel im Deutschlandfunk](#), [der SZ](#) und [Zeit Online](#).

2.4 Artikel, „Bundesländervergleich: Pflege-Eigenanteile steigen bis zu 78 Prozent“, SPIEGEL Online

Der SPIEGEL berichtet über eine Studie, die zeigt, dass die durchschnittlich geleisteten Zahlungen aus eigener Tasche für die Pflege von Familienmitgliedern für Heimbewohner in den ost-deutschen Ländern besonders stark gestiegen sind. [Link](#)

2.5 Studie, „Zu wenig Betreuungsplätze für Grundschulkind“, Deutsches Jugendinstitut (DJI)

Lediglich die Hälfte der Kinder hat einen Platz in einem Hort oder einer Ganztagschule, wobei drei Viertel der Eltern in einer aktuellen Studie des DJI einen Betreuungsbedarf angeben. Besonders vor dem für 2025 geplanten Rechtsanspruch sieht das DJI Handlungsbedarf. [Link](#)

3 Diversität

3.1 Publikation, „Rechtsexpertise zur Präzisierung und Erweiterung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes“, Antidiskriminierungsstelle des Bundes

In vielen europäischen Ländern geht der Diskriminierungsschutz über die in Deutschland im AGG verankerten Merkmale hinaus. Eine umfangreiche Expertise im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes stellt fest: Auch in Deutschland würde eine Ausweitung und Konkretisierung der Schutzgründe Betroffene stärken. [Link](#)

3.2 PM, „Wir haben kein Problem mit der Meinungsfreiheit“: Bundespräsident Frank-Walter Steinmeier bei HRK-Jahresversammlung in Hamburg“, Bundespräsidialamt

In seiner Eröffnungsrede zur Jahresversammlung der Hochschulrektorenkonferenz wies der Bundespräsident Stimmen zurück, die die Meinungsfreiheit bedroht sehen. Er plädiert für die Anerkennung von gleichberechtigtem Anderssein und der gleichen Würde des Anderen auch in der Sprache sowie für eine offene Streitkultur. [Link](#)

3.3 PM, „Gegen Rechtsextremismus und Hasskriminalität: Bundesregierung beschließt Maßnahmenpaket“, Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

Beschlossen wurde u.a. Maßnahmen zur Bekämpfung von Hasskriminalität im Netz und zum Schutz von Kommunalpolitiker_innen, punktuelle Verschärfungen im Waffenrecht sowie eine Fortschreibung der Finanzmittel für das Programm „Demokratie leben!“ bis 2023. [Link](#)

3.4 Studie, „Vielfalt als Chance und Herausforderung“, European University Association (EUA)

Ein neuer Bericht der EUA untersucht, ob und wie europäische Universitäten sich um Gerechtigkeit und Integration bemühen und Diversität fördern. Die Studie basiert auf einer Umfrage unter 159 Instituten aus 36 europäischen Systemen. [Studie](#), [Artikel](#)

3.5 Studie, „Homo- und Transphobie als Problem im Sport“, Deutsche Sporthochschule Köln

In einem Sportsystem, das geprägt ist von einer binären Geschlechterordnung und Geschlechterstereotypen, fühlen sich LGBTI*-Personen verunsichert und diskriminiert, sodass sie an der aktiven Teilnahme am Sport oftmals gehindert werden. Das EU-Projekt OUTSPORT präsentiert die Ergebnisse der Studie sowie die Handlungsempfehlungen für den organisierten Sport. [Link](#)

3.6 PM, „djb begrüßt Verbot von Konversionstherapien und zeigt Schutzlücken auf“, Deutscher Juristinnenbund (djb)

Der djb begrüßt den Referentenentwurf des Bundesgesundheitsministeriums zu einem Verbot von Konversionstherapien für Menschen unter 18 Jahren, kritisiert jedoch die Schutzlücke, die u.a. in der ausnahmslosen Beschränkung des Verbots auf Kinder und Jugendliche bis zum Erreichen des 16. Lebensjahrs liegt. [Link](#)

3.7 Artikel, „The Big Business of Unconscious Bias“, New York Times

Ein Artikel der New York Times thematisiert die aktuelle Lage der „Diversity, Equity and Inclusion Industry“ (D.E.I.) in den USA und kommt zu dem Schluss, dass es im D.E.I.-Bereich aktuell einen deutlichen Stellenzuwachs gibt. Eine Auseinandersetzung mit Diversität werde zunehmend auch von Mitarbeitenden eingefordert. [Link](#)

3.8 Artikel, „Ich bin in den 90ern aufgewachsen und habe nie eine Lehrerin of Color zu Gesicht bekommen“, Vice

Auch heute sind die meisten Lehrenden an Schulen und Hochschulen weiß. Prof. Dr. Karim Feridooni, Juniorprofessor für Didaktik der sozialwissenschaftlichen Bildung an der Ruhr-Universität Bochum, erklärt, warum sich das ändern muss. [Link](#)

3.9 Artikel, How to Actually Promote Diversity in STEM, The Atlantic

The future depends on a robust scientific workforce. But racial and ethnic minorities are underrepresented in these fields. The University of Maryland set an example and developed a program that emphasized student strengths, changing the perception of who could succeed in higher education—and specifically in science and engineering. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

3.10 Sportkurse in englischer Sprache, fortlaufend im Wintersemester 19/20, Hochschulsport der Universität Göttingen



Der Hochschulsport bietet verschiedene Sportkurse in englischer Sprache an, Einstieg ist fortlaufend möglich:

- ▶ GroupFitness Class in English, [Link](#)
- ▶ Kung Fu – Wushu in English, [Link](#)

3.11 Sportkurs, „Aufbauworkshop Selbstverteidigung FLTI* & friends“, 11.01., Hochschulsport der Universität Göttingen



Der Aufbauworkshop richtet sich an alle Teilnehmenden der vorherigen Basis-Workshops (Grundvoraussetzung). Der Kurs beschäftigt sich mit Alltagsgegenständen, die bei möglichen Angriffen zur Abwehr genutzt werden können. [Link](#)

3.12 Tagung, „What we don't talk about, when we talk about law“, 17./18.01., Universität Göttingen



Die Tagung wird von Studentinnen und Doktorandinnen der Rechtswissenschaften und sozialwissenschaftlichen Diversitätsforschung konzipiert und organisiert. Im Mittelpunkt der Tagung stehen Themen wie Postkolonialismus, Rassismus und Grenzen von rechtlichen Diversitätskategorien, die in den Rechtswissenschaften bisher wenig Beachtung finden. [Link](#)

3.13 Workshop, „GreenCampus Workshop Spezial: Vielfalt gestalten“, 03./04.02., Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin, [Anmeldeschluss 02.01.](#)

Der Workshop bietet neben Informationen zu Gender Mainstreaming und Managing Diversity eine Einführung in Ursachen und Funktionsweisen von Diskriminierung. Er führt in gender- und diversity-orientierte Instrumente und Methoden ein und gibt Hilfestellung bei der Integration von Gender-Diversity-Perspektiven in eigene Projekte der Teilnehmenden. [Link](#)

4 Ausschreibungen

4.1 Wissenschaftliche_r Angestellte_r im Arbeitsbereich „Modulare Personalentwicklungsangebote für promotionsinteressierte Studentinnen und für Promovendinnen (perspektive promotion)“, Universität Bremen, 50% TV-L 13, befristet bis 31.07.24, [Bewerbungsfrist 17.12.](#)

Zu den Aufgaben gehört u.a. die konzeptionelle (Weiter-)Entwicklung von „perspektive promotion“ im Hinblick auf fachkulturspezifische Angebote für promotionsinteressierte Studentinnen und Promovendinnen (insb. Fächergruppen Natur- und Technikwissenschaften). [Link](#)

5 Und außerdem...

5.1 Interview, „Weihnachtszeit: Was arbeitsrechtlich erlaubt ist, was nicht“, Hochschule Fresenius

Auch die besinnliche Weihnachtszeit kann arbeitsrechtliches Konfliktpotenzial bergen. Prof. Dr. Michael Fuhlrott erklärt, was zu beachten ist. [Link](#)

5.2 Pressespiegel, „Klima-Aktionswoche an Hochschulen“

Auch der akademische Nachwuchs geht für mehr Klimaschutz auf die Straße, an mehr als 50 Hochschulen in Deutschland wurden „Students for Future“-Gruppen gegründet. Vom 25. bis zum 29. November riefen sie bundesweit zu einer Aktionswoche und „zur Bestreikung des regulären Lehrbetriebs der Hochschulen“ auf: [Artikel in der taz](#), [im Tagesspiegel](#), [Bericht im NDR](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen
Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen
Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an: gb-gast@zvw.uni-goettingen.de