

# Jahresbericht 2018

Die durch die Entscheidungen der Strategiekommission, des Vorstands und der Fakultäten gewünschten Veränderungen in der Graduiertenschule wurden in den Jahren 2017 und 2018 umgesetzt. Die hohen Qualitätssicherungsansprüche von GAUSS in der Graduiertenausbildung sind bereits in die neue Promotionsordnung und die überarbeitete Ordnung der Graduiertenschule eingearbeitet worden. Im Frühjahr 2018 wurde die Webseite der Graduiertenschule überarbeitet und bietet seither – gemeinsam mit dem Newsletter – einen Überblick über die Aufgaben, Angebote und Ansprechpersonen. Die Kernaufgaben der Graduiertenschule liegen in den drei Bereichen **Qualifizierung und Unterstützung**, **Promotionsverwaltung** und dem **Career Service** (mit Postdoc- und Alumni-Arbeit).

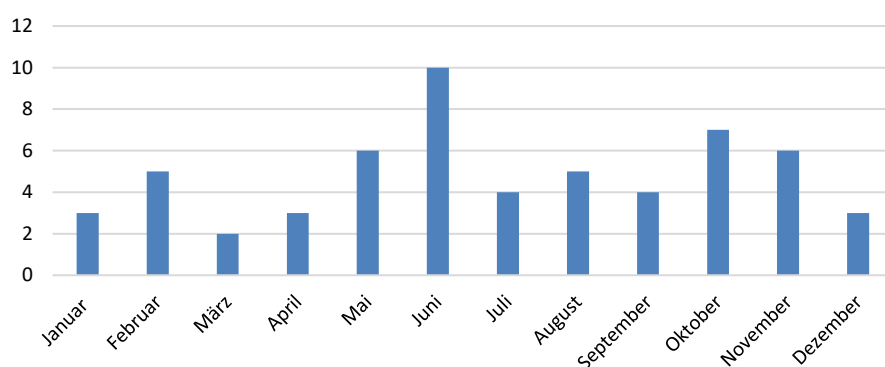
## Qualifizierung und Unterstützung

Die Graduiertenschule bietet neben der Beratung von Promovierenden und Promotionsbetreuenden finanzielle Unterstützung für Promovierende in Form von familienfreundlichen Abschlussstipendien und Research Travel Grants. Die Antragsbedingungen können auf der Webseite eingesehen werden ([Link](#)). Im Jahr 2018 wurden acht Abschlussstipendien und sieben Travel Grants vergeben sowie eine schwangere Promovierende durch eine Hilfskraft unterstützt.

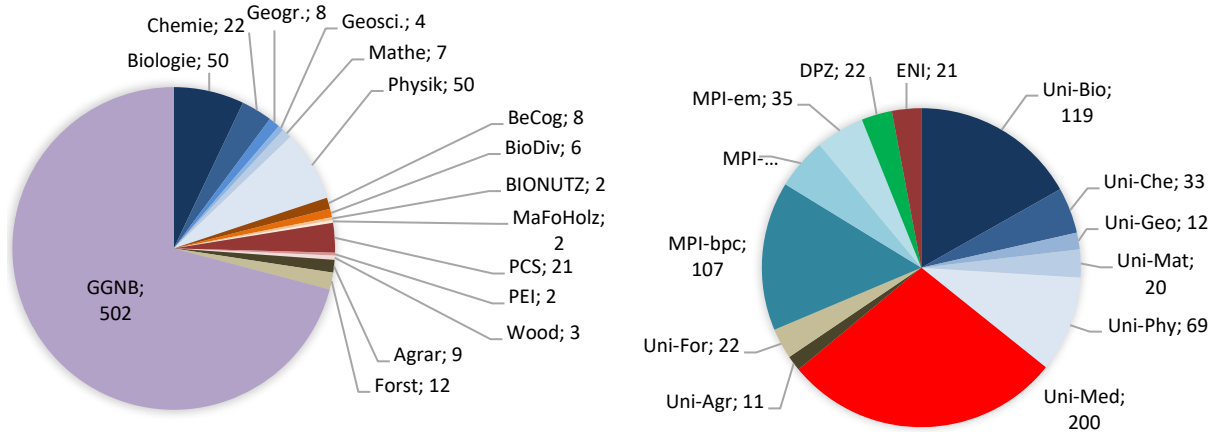
Mit Beginn des Sommersemesters 2018 wurde das Kursangebot von GAUSS und GGNB zusammengefasst. Alle Promovierenden der Graduiertenschule haben somit Zugang zu einer Vielzahl an Methoden- und Professional Skills Kursen.

## Professional Skills Kurse

Das Angebot an Professional Skills Kursen der Graduiertenschule umfasste 2018 58 Workshops, an denen insgesamt 708 Promovierende teilgenommen haben. Das Kursangebot erstreckte sich über das ganze Jahr mit drei bis zehn Kursen pro Monat:

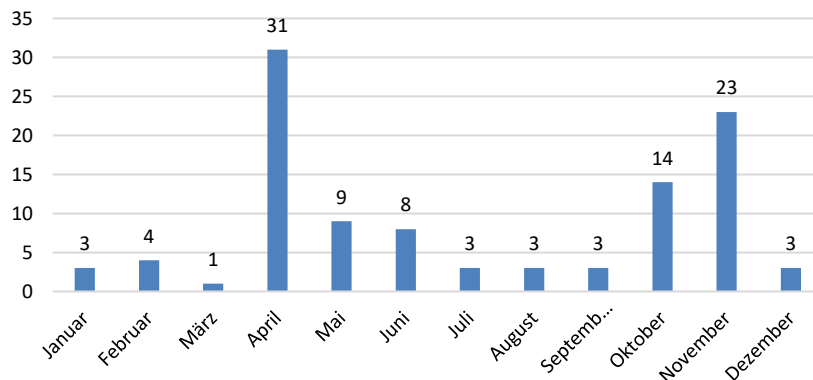


Die Teilnehmenden verteilten sich nicht nur auf alle Promotionsprogramme und -studiengänge (linkes Tortendiagramm), sondern kamen auch aus vielen Institutionen des Göttingen Campus (rechtes Tortendiagramm).

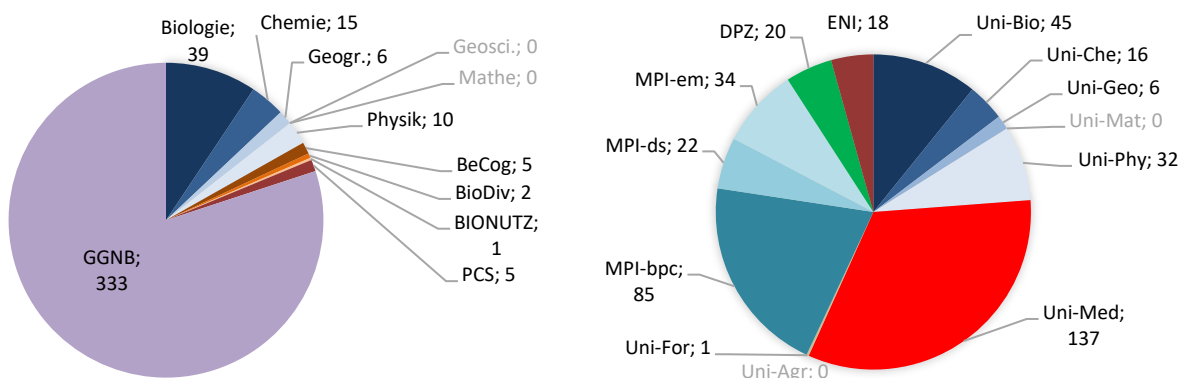


### Methodenkurse

Das Angebot an Methodenkursen der Graduiertenschule umfasste 2018 105 Angebote, an denen insgesamt 416 Promovierende teilgenommen haben. Die praktischen Kurse wurden von den Arbeitsgruppen hauptsächlich in den Monaten April/Mai, sowie Oktober/November angeboten.



Derzeit sind die Themen der Methodenkurse noch hauptsächlich den lebenswissenschaftlichen Bereichen zuzuordnen, weshalb die Teilnehmenden im Wesentlichen aus Promotionsprogrammen und -studiengängen aus diesem Bereich und den entsprechenden Institutionen kommen. Die Programm- (linkes Tortendiagramm) und Institutionszugehörigkeit (rechtes Tortendiagramm) der Teilnehmenden gliedert sich auf wie folgt.



## Prüfungsverwaltung

Im Januar 2018 ist die Prüfungsverwaltung der Promotionen aus dem Math.-Nat.-Prüfungsamt in die GAUSS Geschäftsstelle umzogen.

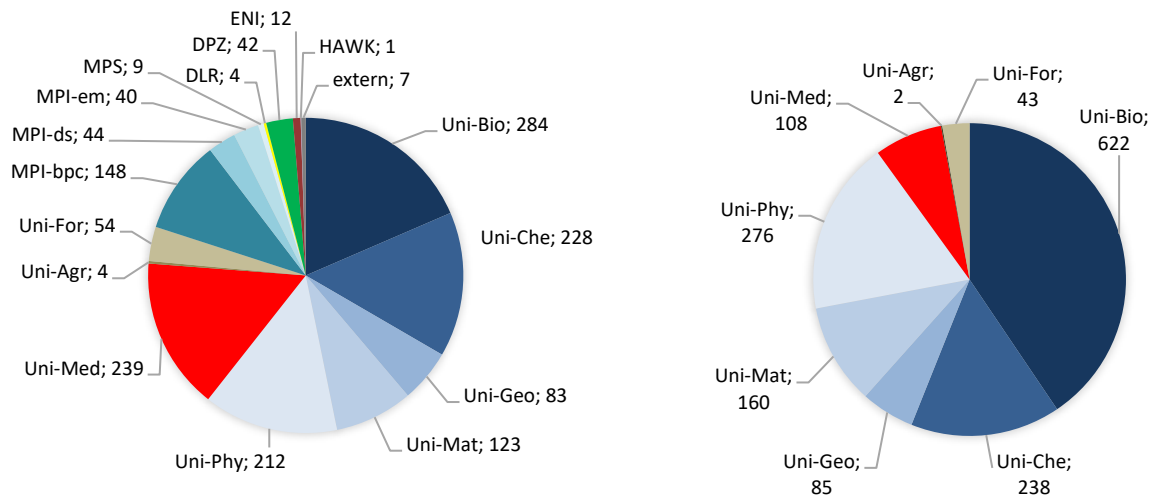
### Laufende Promotionen

Aktuell (01.03.2019) sind in GAUSS 1534 promovierende Mitglieder (40% international, 42% weiblich), welche sich auf 32 Promotionsprogramme verteilen, wobei zwei Programme (*Agricultural Science* und *Wood Biology and Wood Technology*) derzeit auslaufen, da neue Promovierende in die GFA aufgenommen werden.

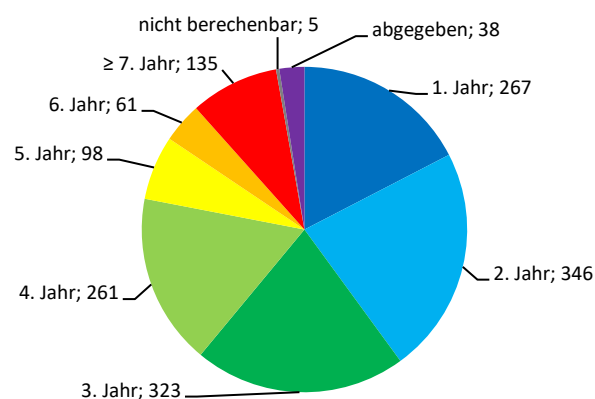
Programm	Anzahl	Prozent
Agricultural Science	1	0,1
Behavior and Cognition	46	3,0
Biodiversity and Ecology	45	2,9
Biologie	207	13,5
Catalysis for Sustainable Synthesis	6	0,4
Chemie	205	13,4
Computer Science	75	4,9
Environmental Informatics	16	1,0
Geography	24	1,6
Geoscience	59	3,8
Materialforschung Holz	12	0,8
Mathematical Science	79	5,1
Metal Sites in Biomolecules: Structures, Regulation and Mechanisms	4	0,3
Molekulare Wissenschaften und Biotechnologie von Nutzpflanzen	6	0,4
Physik	204	13,3
Wood Biology and Wood Technology	20	1,3
<i>Biomolecules: Structure - Function - Dynamics</i>	36	2,3
<i>Emerging Infectious Diseases</i>	7	0,5
<i>Genes and Development</i>	19	1,2
<i>Genome Science</i>	25	1,6
<i>International Research Training Group 2172 - PRoTECT</i>	14	0,9
<i>Microbiology and Biochemistry</i>	23	1,5
<i>Molecular Biology</i>	48	3,1
<i>Molecular Biology of Cells</i>	37	2,4
<i>Molecular Medicine</i>	98	6,4
<i>Molecular Physiology of the Brain</i>	31	2,0
<i>Neurosciences</i>	42	2,7
<i>Physics of Biological and Complex Systems</i>	96	6,3
<i>Sensory and Motor Neuroscience</i>	20	1,3
<i>Systems Neuroscience</i>	21	1,4
<i>Theoretical and Computational Neuroscience</i>	8	0,5
<b>Σ</b>	<b>1534</b>	<b>100</b>

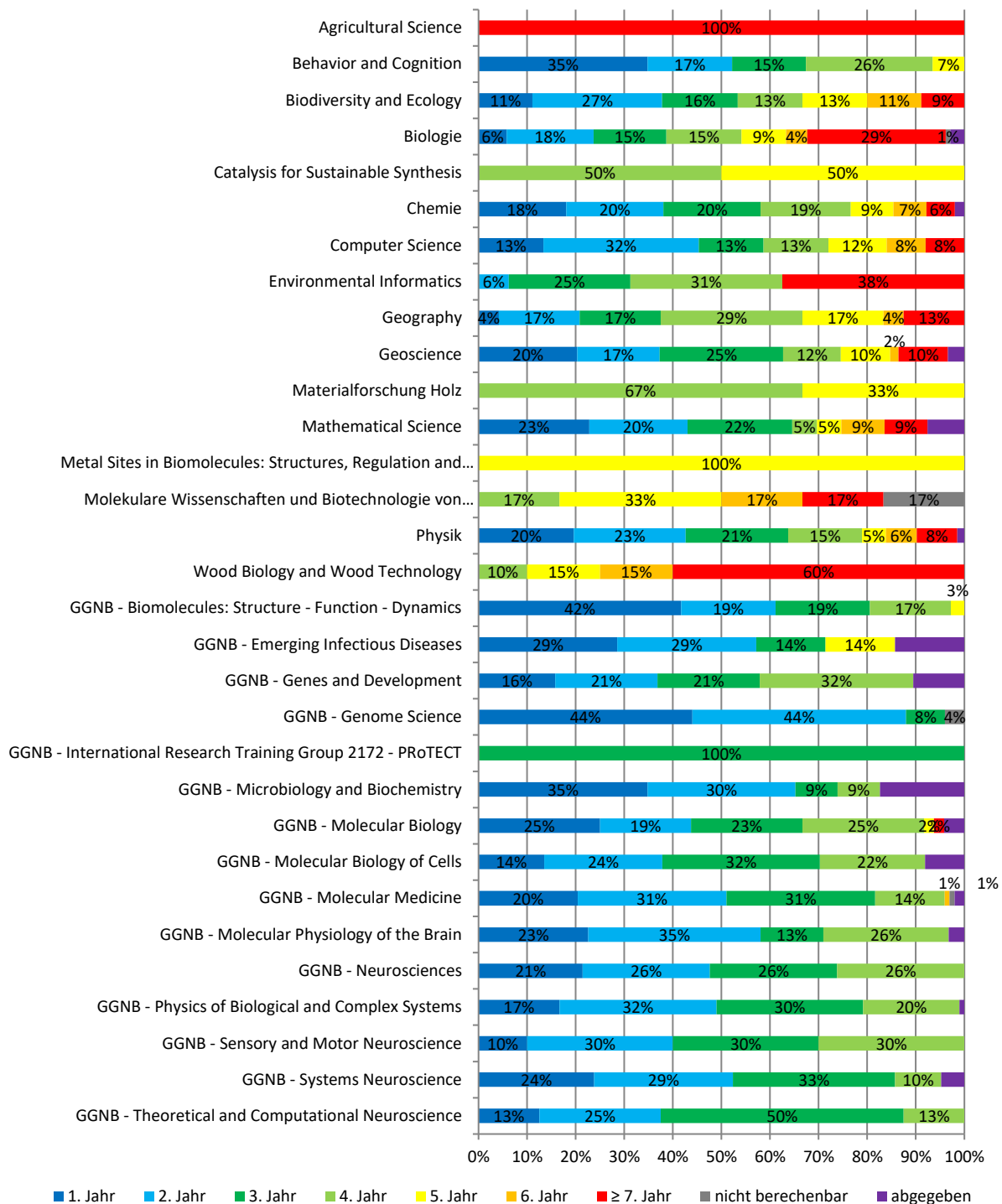
*GGNB-Programme sind kursiv geschrieben (insgesamt 525 Promovierende; 35%)*

Die Promovierenden verteilen sich wie folgt auf die Institutionen am Göttingen Campus (linkes Tortendiagramm) und sind anteilig in den entsprechenden Fakultäten der Universität immatrikuliert (rechtes Tortendiagramm).



Die derzeit 1534 Promovierenden in GAUSS befinden sich in den folgenden Promotionsstadien (siehe Tortendiagramm), wobei als Berechnungsgrundlage das Startdatum und als fiktives Enddatum der 01.03.2019 herangezogen wurde: 1. Jahr (0-12 Monate), 2. Jahr (13-24 Monate), 3. Jahr (25-36 Monate), 4. Jahr (27-48 Monate), 5. Jahr (49-60 Monate), 6. Jahr (61-72 Monate) und  $\geq 7$ . Jahr ( $\geq 73$  Monate). Die Kategorie „abgegeben“ umfasst jene Promovierenden, die im laufenden Jahr bis zum 01.03.2019 bereits ihre Dissertation eingereicht haben, und die Kategorie „nicht berechenbar“ jene Promotionen, für die kein Startdatum in FlexNow oder der GAUSS-Datenbank vermerkt ist. Für die einzelnen Promotionsprogramme ist die jeweilige prozentuale Verteilung der Promotionsstadien aus der untenstehenden Tabelle ersichtlich.





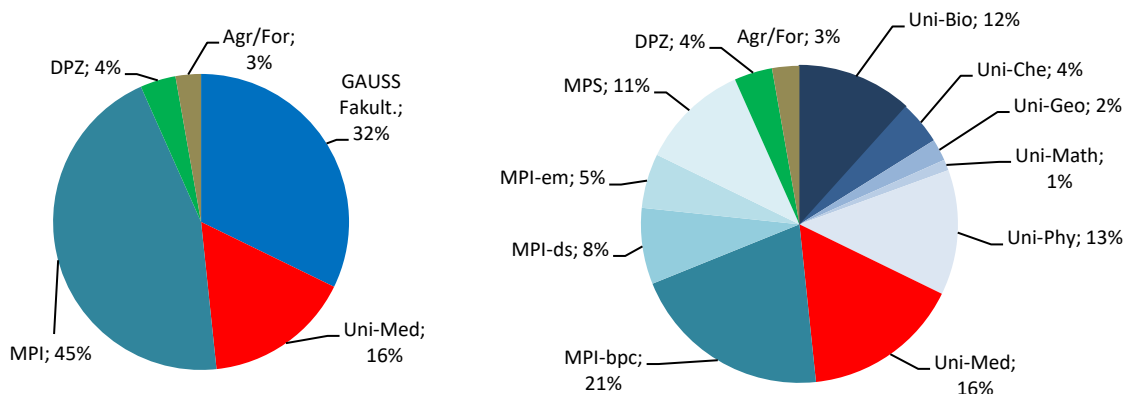
## Abgeschlossene Promotionen in 2017 und 2018

In den Jahren 2017 und 2018 haben 552 Promovierende ihre Promotion erfolgreich beendet. 39% der abgeschlossenen Promotionen wurden von internationalen Absolvent\*innen eingereicht. Der Frauenanteil lag bei 40%. Im Zeitraum 2017/2018 wurden insgesamt 40 Promotionen ohne Abschluss beendet (57% international, 53% weiblich).

## GAUSS Career Service 2018/2019

### Workshop Programm

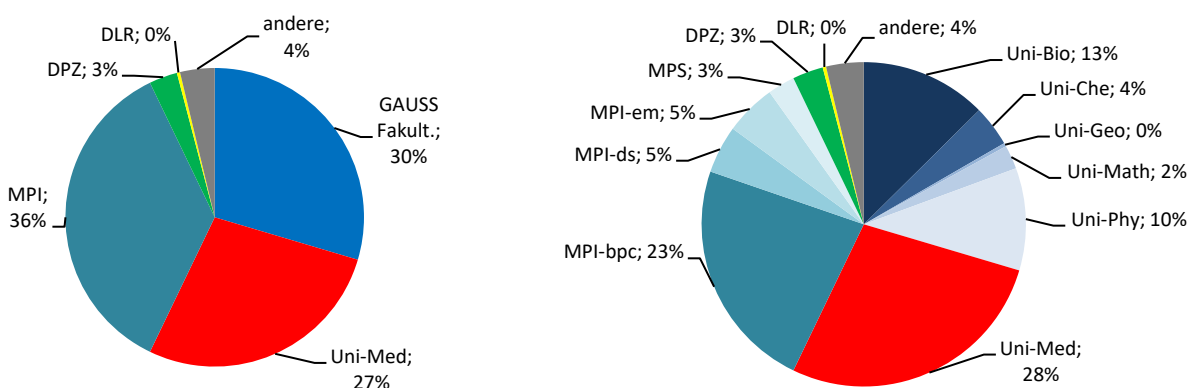
Im Jahr 2018 bot der Career Service 15 Workshops an mit vier akademischen und vier nicht-akademischen Schwerpunkten, sowie sieben Kurse, die für beide Karrierewege relevant sind. Insgesamt konnten 182 Teilnehmer verzeichnet werden (ca. 12 pro Workshop), wovon der Frauenanteil 49% und der Postdoc-Anteil 68% betrug. Die beiden folgenden Graphen zeigen die Institutionszugehörigkeit im allgemeinen (linkes Tortendiagramm) und im Detail (rechtes Tortendiagramm).



Für das Jahr 2019 sind derzeit 14 Workshops geplant mit fünf akademischen und 3 nicht-akademischen Schwerpunkten, sowie 6 Kurse, die für beide Gruppen relevant sind. Des Weiteren streben wir pro Kurs eine höhere Teilnehmerkapazität an.

### Career Impulse Sessions

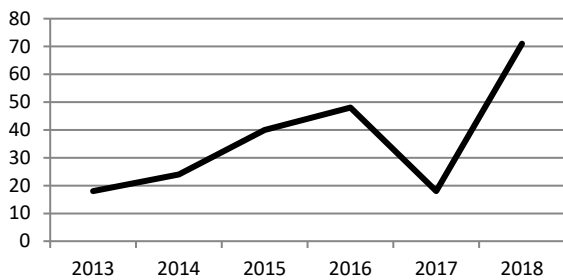
Im Jahr 2018 hat der GAUSS Career Service insgesamt zehn Career Impulse Sessions veranstaltet zu denen GAUSS Alumni als Sprecher eingeladen werden. Insgesamt haben daran 299 Postdoktoranden und fortgeschrittene PhD-Studenten teilgenommen mit einem Frauenanteil von 53% und einem Postdoktorandenanteil von 25%. Die tatsächliche Teilnehmerzahl ist jedoch höher, da nicht alle ihre Anwesenheit per Unterschrift bestätigen (im Schnitt 5-10 pro Veranstaltung).



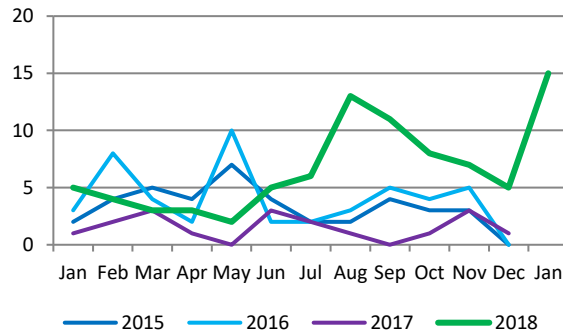
## Karriereberatung

Im Jahr 2018 wurden insgesamt 71 Beratungsgespräche durchgeführt, wobei der Frauenanteil bei 59% lag und der Postdoktorandenanteil bei 66%. Die Graphen unten zeigen zum einen den stetig steigenden Bedarf an Beratungsgesprächen (Einbruch in 2017 aufgrund nicht besetzter Stelle der Career Service Koordination), die institutionelle Zugehörigkeit, sowie das Karrierelevel und die Gesprächsthemen.

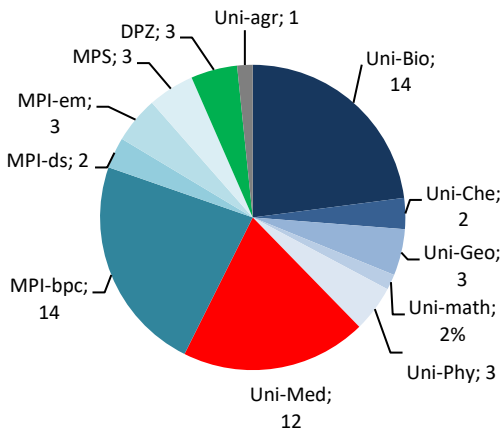
**Beratungsgespräche pro Jahr**



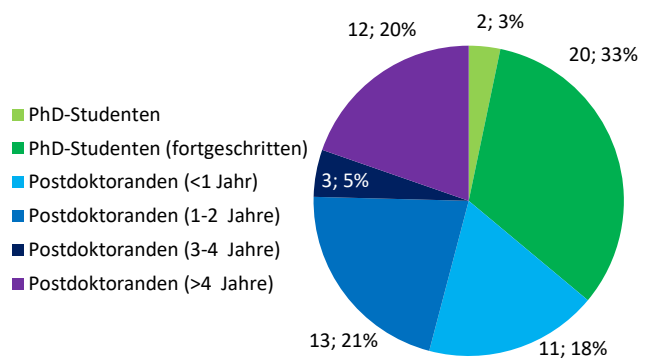
**Beratungsgespräche pro Monat pro Jahr**



**Institutionelle Zugehörigkeit**



**Karrierelevel**



**Themen der Beratungsgespräche**

