Professor Dr. Rüdiger Krause

Vorträge

(Stand: 1. Dezember 2026)

12. November 2026 – Fortbildung von Richterinnen und Richtern der Arbeitsgerichtsbarkeit Bremen und Hamburg, Hohwacht (Schleswig-Holstein):
Moderne Organisationsformen und Betriebsverfassungsrecht
– Plattformarbeit und Matrixstrukturen.

25. September 2026 – Universität Leipzig/Bundesarbeitsgericht Erfurt:
Deutsch-Japanische Gesellschaft für Arbeitsrecht:
Symposium "Arbeitswelt zwischen Tradition und Transformation: Arbeitsleben im Wandel – Deutsch-Japanische Perspektiven":
KI im Arbeitsverhältnis – Rechtslage in Deutschland.

21. September 2026 – Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes / Universität des Saarlandes:
„Öffentliche Aufträge als Hebel für Tariflöhne? –
Wirkung und Grenzen von Tariftreuegesetzen":
Tariftreuegesetze im Vergleich – Regelungsmodelle und Wirkungslogiken.

17. September 2026 – International Society for Labour and Social Security Law, XV. European Congress, Ljubljana (Slowenien):
Panel: Managing Employee Data in the Age of Artificial Intelligence:
Employee Data Protection between Interpreting the Law and Making the Law –
The Interplay between EU and Member States Provisions.

23. Juni 2026 – Universität Wien:
„Aktuelle Entwicklungen im Kündigungsrecht":
Kündigung wegen Krankheit versus Diskriminierungsverbot aufgrund Behinderung.

11. Oktober 2025 – Gakushuin Universität, Tokyo:
Deutsch-Japanische Gesellschaft für Arbeitsrecht:
Symposium "Herausforderungen für die veränderte Arbeitswelt: Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen dem japanischen und dem deutschen Arbeitsrecht":
Der Status von Plattformbeschäftigten – Vorgaben der Plattformarbeitsrichtlinie (EU) 2024/2831 und ihre Umsetzung in das deutsche Recht.

9. Oktober 2025 – National Yang Ming Chiao Tung University – Taipei (Taiwan):
Just Transformation – How Workers and their Representatives can promote the Green Transition – The Labour-Environment Nexus from a German Perspective.

7. Oktober 2025 – National Taipei University – Taipei (Taiwan):
Algorithmic Management – The Platform Work Directive (EU) 2024/2831 and its Implementation into German Law.

7. Oktober 2025 – National Chengchi University – Taipei (Taiwan):
Algorithmisches Management – Vorgaben der Plattformarbeitsrichtlinie (EU) 2024/2831 und ihre Umsetzung in das deutsche Recht.

2. Oktober 2025 – Deutsch-Chinesische Gesellschaft für Arbeitsrecht:
– 8. Deutsch-Chinesischer Arbeitsrechtstag – Humboldt-Universität, Berlin:
Algorithmisches Management – Schutzkonzept der Plattformarbeitsrichtlinie (EU) 2024/2831 und Umsetzungsperspektiven.

30. Juni 2025 – Labour Law Research Network Conference (LLRN7) –
Faculty of Law – Chulalongkom University, Bangkok:
Promoting the Green Transition – What Role for Worker Participation? – The German Case.

23. September 2024 – Università di Trento, Facoltà di Giurisprudenza:
New Boundaries for Labour Law: The Regulation of Supply Chains – A Labour Law Perspective.

18. September 2024 – International Society for Labour and Social Security Law,
XXIV. World Congress, Rom:
Panel: Whistleblowing and Employment Protection:
The Transposition of Directive (EU) 2019/1932 into German Law.

17. Mai 2024 – School of Law & Criminology, Maynooth University, Dublin:
Does free speech end with employment status? – The bread I eat, the song I sing?
Free speech in the emploment context in Germany.

22. Februar 2024 – Berlin – 14. Hans-Böckler-Forum zum Arbeits-und Sozialrecht:
Transnationales Arbeitsrecht im Werden – Lieferkettenregulierung aus arbeitsrechtlicher Perspektive.

27. November 2023 – Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien:
Wiener Arbeitsrechtsforum – 9. Symposium – Problemfeld Arbeitskräfteüberlassung:
Arbeitskräfteüberlassung in Deutschland.

6. September 2023 – Leuven (Belgien):
3rd International Conference in Commemoration of Roger Blanpain: "The meaning of work": Employee Privacy between Data Protection Law and Labour Law – Perspectives from Germany.

19. Juli 2023 – Visionary Analytics (EU Commission, GD Employment), Vilnius (Litauen):
Data protection and the exercise of collective rights (Workshop – Videokonferenz):
Monitoring and Surveillance Tools – Challenges for Collective Rights and Strategies of Trade Unions and Works Councils in Germany.

24. November 2022 – AuR/DGB/HBS – Erfurt:
Fachtagung Arbeit und Recht:
Neue Formen der Arbeit – Plattformarbeit und Künstliche Intelligenz.

23. Juni 2022 – Hugo Sinzheimer Institut, Berlin:
10 Jahre HSI – Jubiläumskongress: Gewerkschaftsrechte heute:
Zugangsrechte zum Betrieb.

5. Mai 2022 – Universität Hamburg:
Economically-Dependent Workers as Part of a Decent Economy:
Present and Future of Economically-dependent Workers
– International and European Perspectives.

21. April 2022 – Juristische Gesellschaft zu Kassel (Kassel):
Die Corona-Pandemie als Herausforderung für das Leistungsstörungsrecht.

19. Januar 2022 – Göttinger Rechtswissenschaftliche Gesellschaft (Göttingen):
Das Leistungsstörungsrecht im Corona-Stresstest.

23. September 2021 – Paris Lodron Universität Salzburg (Österreich):
Digitalisierung und Globalisierung der Arbeitswelt – Brauchen wir ein neues Arbeitsrecht?:
Arbeitsrechtliche Probleme der Teamarbeit und des agilen Arbeitens.

12. Juli 2021 – Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz, Berlin (virtuell):
Verbraucherrechtstage 2021 „Künstliche Intelligenz:
Wie gelingt eine vertrauenswürdige Verwendung in Deutschland und Europa?":
Die Zukunft der Arbeit – Arbeitsmarktchancen per Algorithmus?

28. Juni 2021 – Universitäten Warschau und Łódź (Polen) (virtuell):
Labour Law Research Network Conference (LLRN5):
Privacy@Work and Surveillance in the German Legal System.

25. November 2020 – Universität Göttingen:
Online-Workshop zum 30-jährigen Bestehen des Deutsch-Chinesischen Instituts
für Rechtswissenschaft der Universitäten Göttingen und Nanjing
„Aktuelle Herausforderungendes Rechts":
Auf dem Weg zu einem Beschäftigtendatenschutzgesetz?

3. Dezember 2019 – Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA), Dortmund:
2. Fachveranstaltung für die Arbeitszeitaufsicht der Länder:
Aktuelle Entwicklungen im Arbeitszeitrecht.

26. November 2019 – University of Sheffield:
Friend or Foe? The ambivalent Role of the Legislature in Collective Bargaining.

21. November 2019 – London School of Economics and Political Science:
London Labour Law Discussion Group: Friend or Foe? The ambivalent Role of the Legislature in Collective Bargaining.

8. November 2019 – Universität Nanjing (VR China):
Fachkonferenz anlässlich des 30-jährigen Bestehens des Deutsch-Chinesischen Instituts für Rechtswissenschaft der Universtäten Göttingen und Nanjing
„Rechtsprechung und Kodifikation":
Arbeit in der Grauzone – Die richterliche Entwicklung des Arbeitszeitrechts durch den EuGH.

17. Oktober 2019 – Università degli Studi di Milano:
Seminar „Platform work in Europe": The German Case.

11. Oktober 2019 – Aarhus University:
iRel – Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work (1st International Conference): Industrial Relations and Industry 4.0, Smart Work and Platform Work – The German Case.

30. September 2019 – Universität Kyoto:
Arbeitszeitrecht in der digitalen Arbeitswelt zwischen Faktizität und Geltung.

27. September 2019 – Gakushuin Universität, Tokyo:
Symposium zum deutschen und japanischen Arbeitsrecht „Neuere Entwicklungen des Arbeitnehmerbegriffs und des Arbeitszeitrechts“: Arbeitszeitrecht in der digitalen Arbeitswelt zwischen Faktizität und Geltung.

20. September 2019 – Labour 2030 – II. International Congress – Porto (Portugal):
Work Innovation. Are We Ready?:
Working anytime, anywhere. Regulations and Policies on Working Time in the Digital Age.

9. September 2019 – Deutscher Gewerkschaftsbund – Berlin:
Workshop „Theorie trifft Praxis: Betriebsbegriff und Mitbestimmung in der Plattformökonomie“: Der Diskurs über den Betriebsbegriff.

27. August 2019 – Deutscher Arbeitsgerichtsverband – Kiel:
10. Ortstagung des Deutschen Arbeitsgerichtsverbandes:
Arbeitszeitrecht in der digitalen Arbeitswelt zwischen Faktizität und Geltung.

18. Juli 2019 – Georg-August-Universität – Göttingen:
Deutsch-Chinesischer Workshop „Herausforderungen und Chancen der Plattformökonomie in arbeitsrechtlicher- und sozialrechtlicher Perspektive“: Plattformbeschäftigte als Arbeitnehmer?

25. Juni 2019 – Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (Chile):
Labour Law Research Network Conference (LLRN4): Mandatory Transparency in Employee Matters – Using Market Mechanisms for Market Corrections?

17. Juni 2019 – Bundesministerium für Arbeit und Soziales – Berlin:
Hearing zum Thema „Arbeiten im digitalen Wandel“ – Handlungsbedarf: Stärkung der Sozialpartnerschaft und Tarifbindung – 2. Lösungsansatz: „Vergaberecht – Tariftreueregelung“.

5. Juni 2019 – Evangelische Kirche in Deutschland, Kirchenjuristentagung – Hannover:
Kirchliche Loyalitätsanforderungen im Visier des Antidiskriminierungsrechts.

7. März 2019 – Bundesministerium für Arbeit und Soziales – Berlin:
Fachworkshop „Verbesserung der Erwerbsbedingungen von (Solo-)Selbstständigen“:
Anwendung des arbeitsrechtlichen Schutzes mit Blick auf schutzbedürftige (Solo-)Selbstständige.

1. März 2019 – Harvard Law School – Cambridge, Ma.:
A Clean Slate for the Future of American Labor Law. New Organizations for Worker Power:
Works Councils in Germany.

17. Dezember 2018 – Jiao Tong University – Shanghai (VR China):
„Always-on“ – The Collapse of the Work-Life-Separation.
Working Time Regulation in the Digital Age.

29. November 2018 – Evangelische Kirche in Deutschland / Diakonie Deutschland – Berlin:
Evangelische Identität und Pluralität – Perspektiven für die Gestaltung von Kirche und Diakonie in einer pluraler werdenden Welt: Arbeitsrechtliche Konsequenzen
der Entscheidungen von EuGH und BAG.

5. Oktober 2018 – Albert-Ludwigs-Universität Freiburg:
Siebtes wissenschaftliches Kolloquium der Vereinigung der Arbeitsrechtslehrer:
Der personelle Anwendungsbereich des Betriebsverfassungs- und
Unternehmensmitbestimmungsrechts de lege ferenda.

10. September 2018 – KU Leuven (Belgien):
Industrial Relations in Europe Conference: Employment relations in the 21st century: Challenges for theory and research in a changing world of work: Mandatory Transparency in Employee Matters – New Leverage for Effective Transnational Worker Participation?

21. Juni 2018 – Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht – Heidelberg:
Transnational Labour Law in an Era of Rising Nationalism: A New Role of Public Institutions for Sustainable Market Practices?: Mandatory Transparency in Employee Matters –
New Leverage for Effective Transnational Worker Participation?

15. Juni 2018 – Bucerius Law School – Hamburg:
Deutsch-Japanische Gesellschaft für Arbeitsrecht: Das Arbeitszeitrecht vor neuen Herausforderungen: Arbeitszeitrechtliche Probleme in der Arbeitswelt 4.0.
26. April 2018 – Deutsche Richterakademie – Trier:
Aktuelle Entwicklungen im Betriebsverfassungsrecht:
Betriebsverfassung 4.0 – Betriebliche Mitbestimmung im digitalen Zeitalter.

14. März 2018 – Deutscher Arbeitsgerichtsverband – Göttingen:
Ortstagung des Deutschen Arbeitsgerichtsverbandes:
Arbeitszeitrechtliche Fragen in der Arbeitswelt 4.0.

8. März 2018 –Frankfurter Cluster – Frankfurt am Main: 3. Campus Arbeitsrecht:
Digitalisierung der Arbeitswelt – Herausforderungen für das Arbeitsrecht.

2. Dezember 2017 – Helmut-Schmidt-Universität, Universität der Bundeswehr Hamburg:
Interdisziplinärer Workshop „Entgrenzung von Arbeitsverhältnissen“:
Entgrenzung von Arbeit als Herausforderung für die Regulierung der Arbeitszeit.

16. November 2017 – Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder):
Unselbstständige Selbstständigkeit: Crowdworking zwischen Autonomie und Kontrolle:
Plattformökonomie – Löst sich das Arbeitsrecht durch das Internet auf?

8. November 2017 – National Chengchi University – Taipei (Taiwan):
Herausforderung Digitalisierung der Arbeitswelt und Arbeit 4.0.

6. November 2017 – National Chiao Tung University – Hsin Chu (Taiwan):
Herausforderung Digitalisierung der Arbeitswelt und Arbeit 4.0.

4. November 2017 – Universität Nanjing (VR China):
Alumni-Tagung des Deutsch-Chinesischen Instituts für Rechtswissenschaft der Universtäten Göttingen und Nanjing „Auslegungsmethoden – Gesetzesfortbildung – Richterrecht“:
Die Rolle höchstrichterlicher Rechtsprechung in der Gesetzesentwicklung:
Vertrauen gegenüber Rechtsprechungsänderungen – ein belastbares Instrument?

16. September 2017 – Fort Worth, Texas:
Texas A&M University School of Law:
Twelfth Annual Colloquium On Scholarship in Employment and Labor Law (COSELL):
"Employer Access to and Use of Employee Social Media".

12. Juli 2017 – Göttinger Rechtswissenschaftliche Gesellschaft (Göttingen):
Plattformökonomie – Löst sich das Arbeitsrecht durch das Internet auf?

8. Juni 2017 – Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien:
Wiener Arbeitsrechtsforum – Globales Arbeiten:
Lohnschutznormen in Deutschland.

2. Juni 2017 – Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg:
Achtes Deutsch-österreichisches-schweizerisches Symposium zum Gesellschafts- und Kapitalmarkrecht „Corporate Social Responsibility“: Corporate Social Responsibility und Arbeitnehmerbeteiligung – Zwei Welten?

5. Mai 2017 – Deutsch-Japanische Gesellschaft für Arbeitsrecht / Ruhr-Universität Bochum:
Digitalisierung der Arbeitswelt in Deutschland und Japan:
Working time law in a digitized working environment – opportunities and risks.

5. April 2017 – Deutscher Gewerkschaftsbund / Friedrich-Ebert-Stiftung – Berlin:
Fachkonferenz „Weißbuch Arbeiten 4.0 – Arbeitsrechtliche Aspekte“:
Kommentar zu den Vorschlägen im Weißbuch zur Mitbestimmung.

20. März 2017 – Modena (Italien):
15th International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi – Digital and Smart Work: "Always-On" – The Collapse of the Separation of Work and Life – Recent Developments, Deficits and Counter Strategies.

28. Februar 2017 – Berlin:
Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen / IG Metall:
Gesundheit in der modernen Arbeitswelt – Brennpunkt psychische Belastungen:
Digitalisierung und Gesundheit: Herausforderungen für das Arbeits(schutz)recht.

17. Februar 2017 – Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin:
Fokusgruppe 3 „Gesundheit und Teilhabe in der digitalen Arbeitswelt“:
Herausforderungen für den Beschäftigtendatenschutz.

13. Januar 2017 – 60. Bitburger Gespräche (Trier) – Staat und Religion:
Die Auswirkungen des kirchlichen Selbstbestimmungsrechts auf das Arbeitsrecht.

8. Dezember 2016 – Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg:
4. Erlanger Vortrag zum Arbeits- und Sozialrecht: Die Digitalisierung der Arbeitswelt und ihre Folgen für das Arbeitsrecht.

12. November 2016 – King's College London: Trade union rights to establish and provide services in the European Union: Fundamental freedoms as a tool to underpin cross-border industrial action in Europe?

2. November 2016 – Universität Oslo – Stein Evju Festschrift Symposium:
On Peace Obligation in German Labour Law.

1. Juli 2016 – Carl Friedrich von Weizsäcker-Stiftung – Berlin: Tarifforum 2016 „Tarifautonomie, neue gesetzliche Regelungen und Arbeit 4.0": Herausforderung Digitalisierung der Arbeitswelt und Arbeit 4.0.

6. Juni 2016 – Sachverständigenkommission Zweiter Gleichstellungsbericht der Bundesregierung – Berlin: Forum „Digitalisierung der Arbeitswelt und Geschlechtergerechtigkeit (Arbeiten 4.0)": Arbeitsrechtliche Regulierung von neuen Erwerbsformen: Arbeitsschutz und Arbeitszeiten für mobiles Arbeiten und Arbeiten auf Online-Plattformen.

21. Mai 2016 – Universität Nanjing (VR China):
Die deutsche Unternehmensmitbestimmung und das europäische Recht – Aktuelle Problemfelder.

20. Mai 2016 – Universität Nanjing (VR China):
First Sino-German Forum on Social Computing:
Processing of Employees' Personal Data – Recent Developments.

21. April 2016 – Hugo Sinzheimer Institut für Arbeitsrecht/ Deutscher Gewerkschaftsbund / Hans Böckler Stiftung – Berlin:
Symposium „Aktuelle Fragen zum Recht der Unternehmensmitbestimmung":
Unternehmensmitbestimmung und Europa – Defizite und Handlungsmöglichkeiten.

14. April 2016 – Deutsche Richterakademie, Wustrau (Brandenburg):
Probleme des Arbeitsrechts und des arbeitsgerichtlichen Verfahrens:
Schlechtleistung im Arbeitsverhältnis.

17. März 2016 – Europäische Rechtsakademie – Trier:
Jahrestagung zum EU-Arbeitsrecht 2016:
Digitalisierung der Arbeit – Arbeitsrechtliche Auswirkungen.

4. März 2016 – München:
Ludwig-Maximilians-Universität München / University of Oxford – Faculty of Law:
Symposium „Deutsche Mitbestimmung unter europäischem Reformzwang":
Unionsrechtskonformität der deutschen Mitbestimmung.

4. Dezember 2015 – Bonn:
Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn – Zentrum für Europäisches Wirtschaftsrecht:
Symposium „Gruppenführung von Servicegesellschaften im europäischen Binnenmarkt":
Unternehmensmitbestimmung in transnationalen KMU-Gruppen.

9. November 2015 – Bonn:
Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn – Zentrum für Europäisches Wirtschaftsrecht:
Symposium „Unternehmensmitbestimmung und Europarecht – Zur Zukunft des deutschen Mitbestimmungsrechts im europäischen Kontext“:
Zurechnung und Wahlrecht von Auslandsbelegschaften – Neujustierung der deutschen Unternehmensmitbestimmung kraft europäischen Rechts?

1. Oktober 2015 – Göttingen:
Göttingen Conference on Labour Standards in International Economic Law:
The Promotion of Labour Standards through International Framework Agreements.

30. September 2015 – Erfurt:
Gemeinsame Tagung von Bundesarbeitsgericht und Vereinigung der Arbeitsrechtslehrer:
Vertrauen in Rechtsprechung – ein belastbares Instrument?

17. September 2015 – Berlin:
Deutscher Arbeitsgerichtsverband – Landestagung Berlin-Brandenburg:
Schlechtleistungen im Arbeitsverhältnis – Prävention und Reaktion:
Arbeitsrechtliche Aspekte von Schlechtleistungen.

14. September 2015 – Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin:
Workshop „Mobiles und entgrenztes Arbeiten“: Welcher gesetzliche Rahmen fördert gesundes orts- und zeitsouveränes Arbeiten? – Arbeitsschutzrechtliche Fragestellungen.

28. April 2015 – Tongji University, Shanghai (VR China):
The peace obligation in German labor law – History, conception and scope.

28. April 2015 – Jiao Tong University, Shanghai (VR China):
The Protection of Whistleblowers in German Employment Law.

23. April 2015 – Universität Nanjing (VR China):
The Protection of Whistleblowers in German Employment Law.

21. April 2015 – National Chengchi University, Taipei (Taiwan):
Der Schutz von Whistleblowern im deutschen Arbeitsrecht.

16. April 2015 – Chungcheng University, Chiayin (Taiwan):
Der Schutz von Whistleblowern im deutschen Arbeitsrecht.

13. April 2015 – Universität Kyoto (Japan):
Der Schutz von Whistleblowern im deutschen Arbeitsrecht.

10. April 2015 – University of Tokyo (Japan) – Labour Law Group:
The Protection of Whistleblowers in German Employment Law.

25. Februar 2015 – Universität Oslo – Labour Law Group:
Seminar „Peace Obligation, Temporary Work, and Minimum Wage Regulation”: Historical and conceptual foundations of the peace obligation in German labour law – The current scope of the peace obligation in German labour law.

19. September 2014 – Bucerius Law School, Hamburg:
6. ZAAR-Tagung „Entgrenzter Arbeitskampf?“: Der Flashmob-Beschluss des Bundesverfassungsgerichts – Einladung zur Entgrenzung?

11. April 2014 – Universidade Nova de Lisboa, Lissabon:
Fundamental Rights in German Employment Law.

25. März 2013 – HBS/DGB/FES – Berlin:
Rechtspolitischer Kongress „Demokratisierung von Gesellschaft und Arbeitswelt“. Forum: Mitbestimmung in Zeiten der Globalisierung – Zukunft der Unternehmensmitbestimmung.

1. Dezember 2013 – Universität Nanjing (VR China):
Konferenz „Innovation – Wachstum – Sozialer Ausgleich. Herausforderungen an das Recht zur Steuerung gesellschaftlicher Entwicklungen im deutsch-chinesischen Rechtsvergleich“: Neuere Entwicklungen im Bereich von Arbeitnehmerüberlassung und Werkverträgen

13. September 2013 – Philipps-Universität Marburg:
34. Tagung für Rechtsvergleichung „Recht und Rechtsvergleichung in der Finanzkrise“:
Arbeitsnehmerüberlassung als Instrument zur Flexibilisierung von Arbeitsmärkten – Landesbericht Deutschland.

26. April 2013 – Eötvös Loránd University, Budapest:
Konferenz „Die Wirkung der Grundrechte auf die verschiedenen Rechtsgebiete“:
Die Auswirkungen der Grundrechte auf die Arbeitsbeziehungen.

26. Februar 2013 – University of Oxford, Labour Law Discussion Group:
Fundamental Rights in German Employment Law – Development, State of the Art, Perspectives.

6. Dezember 2012 – Institute für Labour Research, National Chengchi University, Taipei (Taiwan):
The German System of Collective Labor Law and of Dispute Resolution in Collective Conflicts.

5. Dezember 2012 – Ming Chuan University, Taipei (Taiwan):
The German System of Collective Labor Law and of Dispute Resolution in Collective Conflicts.

4. Dezember 2012 – National Chengchi University, Taipei (Taiwan):
“Unfair Labor Practices” – Die Reichweite der Koalitionsfreiheit im deutschen Arbeitsrecht.

28. November 2012 – Peking University, Beijing (VR China):
The German System of Collective Agreements and of Dispute Resolution in Collective Conflicts.

27. November 2012 – Tongji University, Shanghai (VR China):
The German System of Collective Agreements and of Dispute Resolution in Collective Conflicts.

26. November 2012 – Universität Nanjing (VR China):
The German System of Collective Agreements and of Dispute Resolution in Collective Conflicts.

15. November 2012 – Georg-August-Universität, Göttingen:
Öffentliche Vortragsreihe der Juristischen Fakultät „Wendepunkte der Rechtswissenschaft“:
Die Vergrundrechtlichung des Arbeitsrechts.

2. November 2012 – Georg-August-Universität, Göttingen:
Datenschutz am Arbeitsplatz – Göttinger Konferenz zum Beschäftigtendatenschutz: Unternehmensinterne Ermittlungen.

11. Mai 2012 – Deutsche Richterakademie, Wustrau (Brandenburg):
Probleme des Arbeitsrechts und des arbeitsgerichtlichen Verfahrens: Staatliche Gewährleistung von Mindestentgelten – Entsenderecht, Leiharbeit und Sittenwidrigkeitskontrolle.

22. März 2012 – Oslo:
Third „Formula"-Conference – Free Movement of services – EU Law and Members States' Responses: Convergence or Conflict? – Comment on Kerstin Ahlberg, Caroline Johansson & Jonas Malmberg, Monitoring Compliance with Labour Standards und Jonas Malmberg & Niklas Bruun, Sanctions for "EU-unlawful" Collective Action.

25. November 2011 – Hamburg:
Deutscher Arbeitsgerichtsverband – Ortstagung: Rechtliche Grundlagen und Probleme der Arbeitnehmerfreizügigkeit.

23. November 2011 – Juristische Gesellschaft zu Kassel:
Neuere Entwicklungen im Arbeitnehmerdatenschutz.

29. Oktober 2011 – Queen's University, Kingston (Canada):
Symposium „Freedom of Association in Private Transnational Law: How Enforceable are the Commitments of European Companies in North America?" – Legal Enforcement of Framework Agreements in Germany.

20. Juli 2011 – Universität Osnabrück:
Assistententagung im Arbeitsrecht – Eröffnungsvortrag: Tarifvertragliche Regulierung der Leiharbeit beim Entleiher.

14. Mai 2011 – Andrássy-Gyula-Universität, Budapest:
Symposium „Societas Privata Europaea (SPE) – die Kapitalgesellschaft für den europäischen Binnenmarkt: Die Mitbestimmung in der Societas Privata Europaea – auf der Zielgeraden?

9. April 2011 – Nanjing (VR China), International Workshop „Labour Dispute Resolution":
Dismissal of Principle of Unity of Collective Agreements ("Tarifeinheit") in German Labour Law – Which Way Forward?

6. April 2011 – Universität Nanjing (VR China):
Worker Data Privacy in German Law – New Developments.

17. März 2011 – University of Illinois, College of Law, Urbana-Champaign, Ill. (USA):
New Trends in the Law of Worker Privacy in Germany.

11. März 2011 – University of Illinois, College of Law, Urbana-Champaign, Ill. (USA):
Employee Participation in Corporate Takeovers.

6. Dezember 2010 – National Chengchi University, Taipei (Taiwan):
Internationales Forum „Arbeitsvertragsgesetz?": Grundfragen einer Kodifizierung des Arbeitsvertragsrechts aus deutscher Perspektive.

20. Oktober 2010 – Georg-August-Universität, Göttingen:
International Conference of the Faculties of Law of Seoul National University and Georg-August Universität Göttingen „The Law in the Information and Risk Society": New Developments in Employee Data Privacy.

2. September 2010 – Oslo:
Second „Formula"-Conference – Free Movement of services – EU Law and Members States' Responses: Convergence or Conflict? – Comment on *Mijke Houwerzijl*, Review of National Responses: Varieties of Implementation.

29. Juni 2010 – Deutsche Richterakademie, Wustrau (Brandenburg):
Probleme des Arbeitsrechts und des arbeitsgerichtlichen Verfahrens:
Sittenwidrige Arbeitsentgelte.

29. März 2010 – Universität Kyoto:
Die Kontrolle von Standardarbeitsverträgen im deutschen Arbeitsrecht – Grundfragen und aktuelle Probleme der arbeitsgerichtlichen Klauselkontrolle.

25. März 2010 – Universität Kyoto:
Die Regulierung der Leiharbeit in Deutschland – Die Arbeitnehmerüberlassung als Instrument zur Förderung des Arbeitsmarktes im Spannungsfeld von Liberalisierung und Arbeitnehmerschutz.

18. März 2010 – Gakushuin Universität, Tokyo:
Die Regulierung der Leiharbeit in Deutschland – Die Arbeitnehmerüberlassung als Instrument zur Förderung des Arbeitsmarktes im Spannungsfeld von Liberalisierung und Arbeitnehmerschutz.

5. März 2010 – Georg-August-Universität, Göttingen:
2. Deutsch-Ungarisches Kolloquium „Individualautonomie und Kollektivautonomie":
Vertragliche Regulierung von Arbeitsbedingungen im Mehrebenensystem.

28. Januar 2010 – Fondation Europe et Société, Paris:
Impact of the implementation of Directive 2002/14/EC in the Member States.

4. November 2009 – Hannover:
Deutscher Arbeitsgerichtsverband – Ortstagung: Grundfragen und aktuelle Strömungen der arbeitsvertraglichen Klauselkontrolle.

25. Oktober 2009 – Nanjing (VR China):
Das Arbeitsrecht unter den Bedingungen der Globalisierung.

22. Oktober 2009 – Nanjing (VR China):
Symposium „Soziale Sicherheit im deutsch-chinesischen Rechtsvergleich" – Der Schutz des Arbeitnehmers vor ordentlichen Kündigungen im deutschen Arbeitsrecht.

19. Oktober 2009 – Renmin University of China, Beijing (VR China):
Seminar on Sino-German Comparative Labour Law: Workers' Participation System in Germany.

16. Oktober 2009 – Renmin University of China, Beijing (VR China):
Seminar on Sino-German Comparative Labour Law – Regulation and Deregulation: The Reform on Labour Law in the Light of Global Financial Crisis.

7. Juli 2009 – Julius-Maximilians-Universität, Würzburg:
Symposium „Verhandelte Mitbestimmung in Deutschland und Europa" – Die Beteiligung der Arbeitnehmer in der geplanten Europäischen Privatgesellschaft (SPE).

3. Dezember 2008 – National Chengchi University, Taipei (Taiwan):
Gesetzgebungsvorhaben auf dem Gebiet des Arbeitsvertragsrechts.

1. Dezember 2008 – Taipei (Taiwan):
Symposium „Gerichtsverfahren in Arbeitssachen" – Die Beteiligung der Sozialpartner am Gerichtsverfahren in Arbeitssachen.

28. November 2008 – Bucerius Law School, Hamburg:
Rundgespräch „Haftung und Innovation": Haftung für Produkt-Entwicklungsrisiken im deutschen Recht.

14. November 2008 – Monschau (Eifel):
Richtertagung des Landesarbeitsgerichtsbezirks Köln: Annahmeverzug im Arbeitsverhältnis.

18. September 2008 – Freiburg:
IX. Europäischer Kongress der Internationalen Gesellschaft für das Recht der Arbeit und der Sozialen Sicherheit – Beitrag zum Round Table 2: Verantwortlichkeiten des Arbeitgebers in komplexen Unternehmensorganisationen.

12. September 2008 – Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen, Erlangen:
Symposium „Digitale Daten in Geräten und Systemen": Die Lokalisierung und Identitätsfeststellung von (Außendienst-)Mitarbeitern.

11. Januar 2008 – Georg-August-Universität, Göttingen:
Flexicurity – Zauberformel für das Arbeitsrecht der Zukunft? (Antrittsvorlesung).

25. Oktober 2007 – Würzburg:
Deutscher Arbeitsgerichtsverband – 12. Landestagung Bayern:
Aktuelle Probleme der arbeitsvertraglichen Klauselkontrolle.
Symposium „Streiterledigung in Bezug auf Arbeitskampf und Arbeitsgerichtsbarkeit":
Streiterledigung bei arbeitskampfbezogenen Auseinandersetzungen im deutschen Arbeitsrecht.

28. September 2007 – Taipei (Taiwan):
Symposium „Arbeitsgerichtsbarkeit, Schlichtung und Arbitrage von Arbeitsstreitigkeiten":
Erledigung von Arbeitsstreitigkeiten – Differenzierte Funktionalität von Arbeitsgerichtsbarkeit und Alternativer Streiterledigung (ADR).

12. Juli 2007 – Göttingen:
Fünftes Göttinger Forum zum Arbeitsrecht „Der flexible Flächentarifvertrag":
Gestaltungsformen und zulässige Inhalte tariflicher Öffnungsklauseln zugunsten der Betriebsparteien.

30. November 2006 – Amsterdam:
Innovating Labour Market Policies – Transitional Labour Markets and Flexicurity – Flexicurity: A German view on the Green Paper of the European Commission „Modernising labour law to meet the challenges of the 21th century".