

Arbeitspapier 6: Reichweite und Grenzen der Tarifmacht Regelungskompetenz; höherrangiges Recht; Grundrechtsbindung

**Testfrage: Was darf in Tarifverträgen regelt werden?
(Anschlussfrage: Worum darf gestreikt werden?)**

I. Reichweite und Grenzen der Tarifmacht: Grundlagen

1. Grenzen im Verhältnis zu den normunterworfenen Arbeitnehmern
 - a) Ausgangspunkt: Regelung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen (Art. 9 III GG, § 1 TVG)
 - b) Abgrenzung: arbeitsfreie Zeit, Entgeltverwendung, Entgeltabtretung (= kollektivfreie Individualsphäre)
 - c) Keine „Höchsttarifsbedingungen“ (§ 4 III TVG)
2. Grenzen im Verhältnis zum sozialen Gegenspieler (Art. 9 III GG, § 1 TVG)
 - a) Ausgangspunkt: Regelung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen (Art. 9 III GG, § 1 TVG)
 - b) Geschäftsführung (Unternehmensautonomie)
 - c) Unternehmensverfassung
 - d) Unzumutbare Belastungen?
3. Grenzen im Verhältnis zu Dritten (vgl. bereits **Arbeitspapier 2**)
Differenzierungsklauseln (zB Spannungsicherungsklauseln bzw. Abstandsklauseln = Klausel schreibt bestimmten Abstand zwischen besser gestellten organisierten und schlechter gestellten nicht organisierten Arbeitnehmern vor; neue BAG-Rspr.: einfache Differenzierungsklausel grdsl. zulässig)

II. Grenzen der Tarifmacht: Einfaches Gesetzesrecht

1. Grundsatz: Vorrang von Gesetzen vor Tarifverträgen
>>> Stufenbau der Rechtsordnung
2. Varianten des Verhältnisses von Tarifverträgen und Gesetzesrecht
 - a) Beidseitig zwingendes Recht (selten)
 - b) Einseitig zwingendes Recht (häufig)
 - c) Tarifdispositives Recht
 - d) Umfassend dispositives Recht
3. Inhaltskontrolle? (vgl. § 310 IV S. 3 BGB); Billigkeits- oder Gemeinwohlkontrolle?
4. Abgrenzung und Wiederholung (vgl. **Arbeitspapier 1**):
 - Verhältnis von Tarifautonomie und Gesetz
 - Normsetzungsrecht, aber kein Normsetzungsmonopol der Tarifvertragsparteien
 - Prüfung, ob Art. 9 III GG betroffen und ggf. verletzt ist

III. Grenzen der Tarifmacht: Verfassungsrecht

1. Verfassungsrechtliche Schranken (Allgemeines)
 - a) Grundsatz der Bestimmtheit von Normen
 - b) Vertrauensschutz (Rückwirkungsverbot)
2. Insbesondere: Grundrechtsbindung der Tarifparteien
 - a) Frühere Rspr.: Unmittelbare Grundrechtsbindung
 - >>> Tarifrecht als delegierte staatliche Normsetzungsmacht
 - b) Heute überwiegend: Mittelbare Grundrechtsbindung
 - >>> Tarifrecht als kollektive Privatautonomie
 - >>> Schutzpflichtfunktion der Grundrechte
 - c) Rspr. und Teile der Lit.: Differenzierung:
 - Bei Gleichheitsgrundrechten unmittelbare Bindung
 - Bei Freiheitsgrundrechten mittelbare Bindung
3. Einzelfälle
 - a) Arbeitnehmergrundrechte (insbesondere Art. 12 I GG)
 - z. B. Eingriffe in Bestandsschutz (Altersgrenzen o. ä.)
 - b) Arbeitgebergrundrechte (insbesondere Art. 12 I GG)
 - z. B. Quantitative und qualitative Besetzungsregeln (Problematik des „Heizers auf der E-Lok“)

IV. Grenzen der Tarifmacht: Europäisches Recht

1. Allgemeines
2. Diskriminierungsverbote
 - a) Entgeltgleichheit (Art. 141 EG, ursprünglich Art. 119 EWG-Vertrag)
 - b) Altersgrenzen
3. Grundfreiheiten (insbesondere Freizügigkeit: Art. 39 I EG, Art. 7 VO 1612/68)

V. Leitentscheidungen

- BAG vom 15.01.1955, E 1, 258 = BB 1955, 290 (unmittelbare Grundrechtsbindung)**
 BAG vom 29.11.1967, E (GS) 20, 175 = AP Nr. 13 zu Art. 9 GG = DB 1968, 1539
 (Differenzierungsklausel unzulässig)
- BAG vom 03.04.1990, E 64, 284 = AP Nr. 56 zu Art. 9 GG = NZA 1990, 886
 (Personalbemessungssystem – Regelung von Arbeitsbedingungen)
- BAG vom 30.08.2000, E 95, 277 = AP Nr. 25 zu § 4 TVG Geltungsbereich = NZA 2001, 613
 (Grundrechtsbindung der Tarifparteien – keine unmittelbare Bindung an Art. 3 GG)
- BAG vom 31.07.2002, AP Nr. 19 zu § 620 BGB Altersgrenze = NZA 2002, 1156
 (Altersgrenze von 55 Jahren für Kabinenpersonal unwirksam)
- BAG vom 27.11.2002, AP Nr. 21 zu § 620 BGB Altersgrenze = NZA 2003, 812**
(Altersgrenze von 60 Jahren für Piloten wirksam [Rechtslage vor dem AGG!])
- BAG vom 27.05.2004, E 111, 8 = AP Nr. 5 zu § 1 TVG Gleichbehandlung = NZA 2004, 1399**
(Grundrechtsbindung der Tarifparteien – keine Geltung des BAT für Lektoren)
- BVerfG vom 25.11.2004, AP Nr. 25 zu § 620 BGB Altersgrenze = BB 2005, 1231**
(Grundrechtsbindung der Tarifparteien – Altersgrenze für Piloten)
- EuGH vom 16.10.2007, NZA 2007, 1219 (Tarifliche Altersgrenzen grds. kein Verstoß gegen RL 2000/78/EG)
- BAG vom 16.10.2008, TzBfG § 14 Nr. 55 = NZA 2009, 378 (Vorlagebeschluss – darin enthalten: Unwirksamkeit der tariflichen Altersgrenze von 60 Jahren für Piloten)
- BAG vom 18.03.2009, NZA 2009, 1028 (einfache Differenzierungsklausel grds. zulässig)