

Individualarbeitsrecht Arbeitspapier 12

I. Beteiligung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG)

1. Anwendungsbereich
2. Anhörungsverfahren
BAGE 26, 27 (Anhörung des Betriebsrats)
BAGE 78, 39 = NZA 1995, 363 (Anhörung des Betriebsrats)
3. Rechtsfolgen bei Anhörungsmängeln
BAG NZA 2006, 990 (Rechtsfolgen bei Anhörungsmängeln)
4. Nachschieben von Kündigungsgründen
5. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats

II. Kündigungsschutzprozess (§§ 4, 7, 13 KSchG)

III. Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil (§§ 9, 10 KSchG)

BAG NZA 2003, 261 (Auflösungsantrag nach § 9 KSchG)

IV. Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses

1. Interessenlage
2. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 V BetrVG)
 - a) Voraussetzungen (insbesondere Widerspruch des Betriebsrats)
 - b) Rechtsfolgen: Fortbestand des Arbeitsverhältnisses
 - c) Entbindung des Arbeitgebers von Weiterbeschäftigungspflicht
BAG NZA 1986, 424 (besonderer Weiterbeschäftigungsanspruch)
3. Weiterbeschäftigung nach allgemeinen Rechtsgrundsätzen
 - a) Offensichtliche Unwirksamkeit der Kündigung
 - b) Erfolg einer Kündigungsschutzklage in erster Instanz
 - c) Einordnung der materiellen Rechtsbeziehungen
BAGE 48, 122 = NZA 1985, 702 (allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch)

V. Änderungskündigung

1. Problemlage
2. Begriff und Abgrenzungen
3. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers
BAG NZA 2006, 1092 (Änderungskündigung – Fristen für Vorbehalt und Annahme)
4. Anforderungen an die soziale Rechtfertigung
BAG NZA 2003, 147 (Änderungskündigung zwecks Entgeltreduzierung)
BAG, NZA 2006, 92 (Änderungskündigung – Maßstab)
5. Klage und Rechtsfolgen (§§ 4, 7, 8 KSchG)