

Individualarbeitsrecht

Arbeitspapier 2

I. Vielfalt der Rechtsquellen als Ausgangspunkt (kein Arbeitsgesetzbuch)

II. Die einzelnen Gestaltungsfaktoren

1. Arbeitsvertragliche Ebene
 - a) Individueller Arbeitsvertrag
 - b) Allgemeine Arbeitsbedingungen (Inhaltskontrolle gemäß §§ 305 ff., 310 IV BGB)
 - aa) Vorliegen von AAB (§ 305 I BGB)
 - bb) AAB als Vertragsbestandteil (Einbeziehungskontrolle) (u. a. § 305c I BGB)
 - cc) Anwendung AGB-rechtlicher Grundsätze (§§ 305b, 305c II BGB)
 - dd) Konkrete Inhaltskontrolle (§§ 307-309 BGB)
> **BAGE 110, 8 = NZA 2004, 727 (Zulässigkeit von Vertragsstrafen in Formulararbeitsvertrag)**
 - c) Gesamtzusage
 - d) Betriebliche Übung
 - aa) Grundlagen (s. a. §1b I 4 BetrAVG)
 - bb) Rechtliche Konstruktion (Vertragstheorie versus Vertrauenstheorie)
 - cc) Einzelvoraussetzungen
Wiederholte (vorbehaltslose) Gewährung einer nicht geschuldeten Vergünstigung durch AG an AN
> BAGE 23, 213 (Entstehung einer betrieblichen Übung)
> **BAG NZA 2009, 310 (Bedeutung und Wirksamkeit eines Freiwilligkeitsvorbehalts bei Sonderzahlung)**
(zu Freiwilligkeitsvorbehalten siehe auch noch Arbeitspapier 6)
 - dd) Beendigung der betrieblichen Übung
> **BAGE 91, 283 = NZA 1999, 1162 (Beendigung einer betrieblichen Übung)**
2. Weisungsrecht des Arbeitgebers (§ 106 GewO)
3. Gesetzes-, Gewohnheits- und Richterrecht (zwingend/dispositiv)